



**PARLAMENT FEDERACIJE  
BOSNE I HERCEGOVINE**

1640

Temeljem članka IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

**UKAZ  
O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I  
DOPUNAMA ZAKONA O RADU**

Proglašava se Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu, koji je usvojio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici Zastupničkog doma od 10.7.2018. godine i na sjednici Doma naroda od 1.6.2017. godine.

Broj 01-02-1-492-01/18  
29. listopada 2018. godine  
Sarajevo

Predsjednik  
**Marinko Čavara**, v. r.

**ZAKON  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU**

Članak 1.

U Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16), u članku 19. stavak (3) na kraju rečenice iza riječi "pravo", dodaju se riječi: "osim ako to ovim zakonom nije izričito zabranjeno."

Članak 2.

Iza članka 20., dodaje se članak 20a. koji glasi:

"Članak 20a.

- (1) Radni odnos zasniva se zaključivanjem ugovora o radu, a nakon provođenja procedure prijema propisane pravilnikom o radu poslodavca.
- (2) U zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama pod drugim nazivom, pravnim osobama sa javnim ovlaštenjima na teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), kao i u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Federacija, kanton, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima Federacija, kanton, grad ili općina sudjeluje sa više od 50% ukupnog kapitala, prijem u radni odnos vrši se

nakon provedene procedure obveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.

- (3) Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije), će u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, donijeti propis kojim će propisati postupak prijema u radni odnos iz stavka (2) ovog članka u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim osobama s javnim ovlaštenjima na teritoriju Federacije, u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Federacija, te u gospodarskim društvima u kojima Federacija sudjeluje sa više od 50% ukupnog kapitala.
- (4) Vlade kantona će u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, donijeti propis kojim će propisati postupak prijema u radni odnos iz stavka (2) ovog članka u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim osobama s javnim ovlaštenjima na teritoriju kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji su osnivači kantoni, grad ili općina, te u gospodarskim društvima u kojima kantoni, grad ili općina sudjeluju sa više od 50% ukupnog kapitala."

Članak 3.

U članku 28. riječi: "u roku od 15 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, odnosno početka rada", zamjenjuju se riječima: "odmah na početku rada".

Članak 4.

U članku 42. stavak (4) riječi: "Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacije)", brišu se.

Članak 5.

U članku 47. stavak (1) dodaje se druga rečenica koja glasi: "Iznimno, godišnji odmor može da traje i duže od 30 radnih dana, ukoliko je to uređeno kolektivnim ugovorom, a prema naravi posla i uvjetima rada."

Članak 6.

U članku 75. stavak (2) mijenja se i glasi:

- "(2) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- a) osnovne plaće;
- b) dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i
- c) uvećane plaće iz članka 76. ovog zakona."

Iza stavka (3) dodaje se stavak (4) koji glasi:

"(4) Radni učinak definiira poslodavac sukladno općim propisima, kolektivnom ugovoru ili pravilnikom o radu."

#### Članak 7.

U članku 78. stavak (1), mijenja se i glasi:

"(1) Vlada Federacije utvrđuje najnižu plaću nakon konzultiranja sa Gospodarsko-socijalnim vijećem."

Stavak (3) mijenja se i glasi:

"(3) Vlada Federacije će na prijedlog Federalnog ministarstva financija u suradnji sa Federalnim zavodom za programiranje razvoja, a uz prethodno konzultiranje sa Gospodarsko-socijalnim vijećem, donijeti propis kojim će propisati metodologiju izračuna i usklađivanja najniže plaće iz stavka (1) ovog članka."

#### Članak 8.

U članku 94. toč. c. i d., mijenjaju se i glase:

"c. kad radnik navršio 65 godina života i 15 godina staža osiguranja (sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju), ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore;

d. kad radnik navršio 40 godina staža osiguranja (sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju), bez obzira na godine života, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore;"

#### Članak 9.

U članku 114. stavak (1), riječ "može", zamjenjuje se riječima: "dužan je".

U stavku (3) riječi: "osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa", zamjenjuju se riječima: "osim u slučaju otkaza ugovora o radu sukladno ovom zakonu".

#### Članak 10.

U članku 138. stavak (1), iza riječi "sklapaju", dodaju se riječi: "Vlada Federacije".

U stavku (4) iza riječi "poslodavac", točka se zamjenjuje zarezom i dodaju se riječi: "a gdje se kao vlasnik pojavljuje Federacija, kanton, grad ili općina, potrebno je prethodno pribaviti njihovu suglasnost."

#### Članak 11.

Iza članka 138., dodaje se članak 138a. koji glasi:

#### "Članak 138a.

- (1) Granski kolektivni ugovor za područja djelatnosti koja se financiraju iz proračuna ili izvanproračunskih fondova, sklapaju Vlada Federacije, odnosno mjerodavna ministarstva i vlade kantona, odnosno mjerodavna ministarstva s jedne strane i reprezentativni sindikati tih područja djelatnosti s druge strane.
- (2) Granske kolektivne ugovore za javna poduzeća i javne ustanove čiji je osnivač Federacija, kanton, grad ili općina, sklapaju reprezentativni sindikati i osnivači.
- (3) Granske kolektivne ugovore za gospodarska društva u kojima Federacija, kanton, grad ili općina sudjeluje sa više od 50% ukupnog kapitala, pored reprezentativnog sindikata, sklapaju predstavnici nositelja državnog kapitala uz sudjelovanje reprezentativne udruge poslodavaca, osim ako nije drugačije uređeno sporazumom Vlade Federacije, odnosno vlade kantona, gradonačelnika ili načelnika općine sa reprezentativnim udrugom poslodavaca.
- (4) U postupku pregovaranja radi sklapanja kolektivnih ugovora iz st. (1), (2) i (3) ovoga članka, reprezentativni sindikat dužan je da surađuje sa drugim sindikatima sa manjim brojem članova, radi izražavanja interesa uposlenih koji su učlanjeni u taj sindikat."

#### Članak 12.

Naziv i članak 168. mijenjaju se i glase:

#### "Članak 168.

Prava radnika izabranih i imenovanih na javne dužnosti ili profesionalne funkcije

- (1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti u organe Bosne i Hercegovine, Federacije, organe kantona, grada i općine i radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev miruju, a najduže na period koliko traje obavljanje te funkcije, od dana izbora odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stavka (1) ovog članka, želi da se vrati kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovog članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. ovog zakona.
- (4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovog članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. ovog zakona, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.
- (5) Ako radniku prestane radni odnos u smislu stavka (3) ovog članka, poslodavac ne može u roku od jedne godine dana, uposliti drugu osobu koja ima istu kvalifikaciju ili stupanj stručne spreme."

#### Članak 13.

U članku 171. stavak (1), dodaje se nova točka 53. koja glasi:

"53. iz neopravdanih razloga ne isplati plaću u roku utvrđenom u članku 79. stavak (1) ovog zakona, sa svim pripadajućim doprinosima,"

Dosadašnje toč. 53. do 71. postaju toč. 54. do 72.

#### Članak 14.

Članak 172. zakona, briše se.

#### Članak 15.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

Predsjedatelj  
Zastupničkog doma  
Parlamenta Federacije BiH  
**Edin Mušić**, v. r.

Predsjedateljica  
Doma naroda  
Parlamenta Federacije BiH  
**Lidija Bradara**, v. r.

На основу члана IV.B.7. а)(IV) Устава Федерације Босне и Херцеговине, доносим

### УКАЗ О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ

Проглашава се Закон о измјенама и допунама Закона о раду, који је усвојио Парламент Федерације Босне и Херцеговине на сједници Представничког дома од 10.07.2018. године и на сједници Дома народа од 01.06.2017. године.

Број 01-02-1-492-01/18  
29. октобра 2018. године  
Сарајево

Предсједник  
**Маринко Чавара**, с. р.

**ЗАКОН****О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ**

## Члан 1.

У Закону о раду ("Службене новине Федерације БиХ", број 26/16), у члану 19. став (3), на крају реченице иза ријечи "право", додају се ријечи: "осим ако то овим законом није изричито забрањено".

## Члан 2.

Иза члана 20., додаје се члан 20а. који гласи:

## "Члан 20а.

- (1) Радни однос заснива се закључивањем уговора о раду, а након провођења процедуре пријема прописане правилником о раду послодавца.
- (2) У заводима, агенцијама, дирекцијама и управним организацијама под другим називом, правним лицима са јавним овлаштењима на територији Федерације Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација), као и у јавним установама и јавним предузећима чији је оснивач Федерација, кантон, град или општина, те у привредним друштвима у којима Федерација, кантон, град или општина учествује са више од 50% укупног капитала, пријем у радни однос врши се након проведене процедуре обавезног јавног оглашавања за пријем у радни однос.
- (3) Влада Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Влада Федерације), ће у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона, донијети пропис којим ће прописати поступак пријема у радни однос из става (2) овог члана у заводима, агенцијама, дирекцијама и управним организацијама, правним лицима с јавним овлаштењима на територији Федерације, у јавним установама и јавним предузећима чији је оснивач Федерација, те у привредним друштвима у којима Федерација учествује са више од 50% укупног капитала.
- (4) Владе кантона ће у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона, донијети пропис којим ће прописати поступак пријема у радни однос из става (2) овог члана у заводима, агенцијама, дирекцијама и управним организацијама, правним лицима с јавним овлаштењима на територији кантона, града или општине, у јавним установама и јавним предузећима чији су оснивачи кантони, град или општина, те у привредним друштвима у којима кантони, град или општина учествују са више од 50% укупног капитала."

## Члан 3.

У члану 28. ријечи: " у року од 15 дана од дана закључивања уговора о раду, односно почетка рада", замјењују се ријечима: "одмах на почетку рада".

## Члан 4.

У члану 42. став (4) ријечи: "Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерације)", бришу се.

## Члан 5.

У члану 47. став (1) додаје се друга реченица која гласи: "Изузетно годишњи одмор може да траје и дуже од 30 радних дана, уколико је то уређено колективним уговором, а према природи посла и условима рада."

## Члан 6.

У члану 75. став (2) мијења се и гласи:

- "(2) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од:
- а) основне плате;
  - б) дијела плате за радни учинак уколико је исти остварен и
  - ц) увећане плате из члана 76. овог закона."

Иза става (3) додаје се став (4) који гласи:

- "(4) Радни учинак дефинише послодавац у складу са општим прописима, колективним уговором или правилником о раду."

## Члан 7.

У члану 78. став (1), мијења се и гласи:

- "(1) Влада Федерације утврђује најнижу плату након консултација са Економско-социјалним вијећем."  
Став (3) мијења се и гласи:
- "(3) Влада Федерације ће на приједлог Федералног министарства финансија у сарадњи са Федералним заводом за програмирање развоја, а уз претходне консултације са Економско-социјалним вијећем, донијети пропис којим ће прописати методологију израчуна и усклађивања најниже плате из става (1) овог члана."

## Члан 8.

У члану 94. тач. ц и д., мијењају се и гласе:

- "ц. кад радник наврши 65 година живота и 15 година стажа осигурања (у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању), ако се послодавац и радник другачије не договоре;
- д. кад радник наврши 40 година стажа осигурања (у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању), без обзира на године живота, ако се послодавац и радник другачије не договоре;"

## Члан 9.

У члану 114. став (1), ријеч "може", замјењује се се ријечима: "дужан је".

У ставу (3) ријечи: "осим у случају захтјева радника за накнаду штете или друго новчано потраживање из радног односа", замјењују се ријечима: "осим у случају отказа уговора о раду у складу са овим законом".

## Члан 10.

У члану 138. став (1), иза ријечи "закључују", додају се ријечи: "Влада Федерације".

У ставу (4) иза ријечи "послодавац", тачка се замјењује зарезом и додају се ријечи: "а гдје се као власник појављује Федерација, кантон, град или општина, потребно је претходно прибавити њихову сагласност."

## Члан 11.

Иза члана 138., додаје се члан 138а. који гласи:

## "Члан 138а.

- (1) Грански колективни уговор за подручја дјелатности која се финансирају из буџета или ванбуџетских фондова, закључују Влада Федерације, односно надлежна министарства и владе кантона, односно надлежна министарства с једне стране и репрезентативни синдикати тих подручја дјелатности с друге стране.
- (2) Гранске колективне уговоре за јавна предузећа и јавне установе чији је оснивач Федерација, кантон, град или општина, закључују репрезентативни синдикати и оснивачи.
- (3) Гранске колективне уговоре за привредна друштва у којима Федерација, кантон, град или општина учествује са више од 50% укупног капитала, поред репрезентативног синдиката, закључују представници носиоца државног капитала уз учешће репрезентативног удружења послодавца, осим ако није другачије уређено споразумом Владе Федерације, односно владе кантона, градоначелника или начелника општине са репрезентативним удружењем послодавца.
- (4) У поступку преговарања ради закључивања колективних уговора из ст. (1), (2) и (3) овог члана, репрезентативни синдикат дужан је да сарађује са другим

синдикатима са мањим бројем чланова, ради изражавања интереса запослених који су учлањени у тај синдикат."

Члан 12.

Назив и члан 168. мијењају се и гласе:

"Члан 168.

Права радника изабраних и именованих на јавне дужности или професионалне функције

- (1) Раднику изабраном, односно именованом на неку од јавних дужности, у органе кантона, града и општине и раднику изабраном на професионалну функцију у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже на период колико траје обављање те функције, од дана избора односно именовања.
- (2) Радник који након завршеног мандата из става (1) овог члана, жели да се врати код истог послодавца, дужан га је о томе обавијестити у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана од дана обавијести радника.
- (3) Радника, који је обавијестио послодавца у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организацијских разлога у смислу члана 96. овог закона.
- (4) Ако послодавац не може вратити радника на рад, због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену у члану 111. овог закона, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.
- (5) Ако раднику престане радни однос у смислу става (3) овог члана, послодавац не може у року од једне године дана, запослити друго лице које има исту квалификацију или степен стручне спреме."

Члан 13.

У члану 171. став (1), додаје се нова тачка 53. која гласи: "53. из неоправданих разлога не исплати плату у року утврђеном у члану 79. став (1) овог закона, са свим припадајућим доприносима,".

Досадашње тач. 53. до 71. постају тач. 54. до 72.

Члан 14.

Члан 172. закона, брише се.

Члан 15.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Председавајући Представничког дома Парламента Федерације БиХ <b>Един Мушић</b> , с. р.	Председавајућа Дома народа Парламента Федерације БиХ <b>Лидија Брадара</b> , с. р.
---	---

Na osnovu člana IV.B.7. а(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

### UKAZ O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Proglašava se Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu, koji je usvojio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine na

sjednici Predstavničkog doma od 10.07.2018. godine i na sjednici Doma naroda od 01.06.2017. godine.

Broj 01-02-1-492-01/18  
29. oktobra 2018. godine  
Sarajevo

Predsjednik  
**Marinko Čavara**, s. r.

## ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Члан 1.

У Закону о раду ("Службене новине Федерације БиХ", број 26/16), у члану 19. став (3), на крају реченице иза ријечи "право", додају се ријечи: "осим ако то овим законом није изричито забрањено."

Члан 2.

Иза члана 20., додаје се члан 20а. који гласи:

"Члан 20а.

- (1) Радни однос заснива се закључивањем уговора о раду, а након провођења procedure пријема propisane правилником о раду послодавца.
- (2) У заводима, агенцијима, дирекцијима и управним организацијима под другим називом, правним лицима са јавним овлашћенијима на територији Федерације Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација), као и у јавним установама и јавним предузећима чији је оснивач Федерација, кантон, град или опћина, те у привредним друштвима у којима Федерација, кантон, град или опћина учествује са више од 50% укупног капитала, пријем у радни однос врши се након проведене procedure обавезног јавног оглашавања за пријем у радни однос.
- (3) Влада Федерације Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Влада Федерације), ће у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона, донјети пропис којим ће propisati поступак пријема у радни однос из става (2) овог члана у заводима, агенцијима, дирекцијима и управним организацијима, правним лицима с јавним овлашћенијима на територији Федерације, у јавним установама и јавним предузећима чији је оснивач Федерација, те у привредним друштвима у којима Федерација учествује са више од 50% укупног капитала.
- (4) Владе кантона ће у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона, донјети пропис којим ће propisati поступак пријема у радни однос из става (2) овог члана у заводима, агенцијима, дирекцијима и управним организацијима, правним лицима с јавним овлашћенијима на територији кантона, града или опћине, у јавним установама и јавним предузећима чији су оснивачи кантони, град или опћина, те у привредним друштвима у којима кантони, град или опћина учествују са више од 50% укупног капитала."

Члан 3.

У члану 28. ријечи: "у року од 15 дана од дана закључивања уговора о раду, односно почетка рада", замјенјују се ријечима: "одмах на почетку рада".

Члан 4.

У члану 42. став (4) ријечи: "Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерације)", бришу се.

Члан 5.

У члану 47. став (1) додаје се друга реченица која гласи: "Изузетно годишњи одмор може да траје и дужи од 30 радних дана, уколико је то уређено колективним уговором, а према природи посла и увјетима рада."

Члан 6.

- У члану 75. став (2) мијенја се и гласи:
- (2) Плаћа за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од:

- a) osnovne plaće;
- b) dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i
- c) uvećane plaće iz člana 76. ovog zakona."

Iza stava (3) dodaje se stav (4) koji glasi:

- "(4) Radni učinak definiše poslodavac u skladu sa općim propisima, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu."

#### Član 7.

U članu 78. stav (1), mijenja se i glasi:

- "(1) Vlada Federacije utvrđuje najnižu plaću nakon konsultacija sa Ekonomsko-socijalnim vijećem."

Stav (3) mijenja se i glasi:

- "(3) Vlada Federacije će na prijedlog Federalnog ministarstva finansija u saradnji sa Federalnim zavodom za programiranje razvoja, a uz prethodne konsultacije sa Ekonomsko-socijalnim vijećem, donijeti propis kojim će propisati metodologiju izračuna i usklađivanja najniže plaće iz stava (1) ovog člana."

#### Član 8.

U članu 94. tač. c. i d., mijenjaju se i glase:

- c. kad radnik navrší 65 godina života i 15 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju), ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore;
- d. kad radnik navrší 40 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju), bez obzira na godine života, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore;"

#### Član 9.

U članu 114. stav (1), riječ "može", zamjenjuje se se riječima: "dužan je".

U stavu (3) riječi: "osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa", zamjenjuju se riječima: "osim u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa ovim zakonom".

#### Član 10.

U članu 138. stav (1), iza riječi "zaključuju", dodaju se riječi: "Vlada Federacije".

U stavu (4) iza riječi "poslodavac", tačka se zamjenjuje zarezom i dodaju se riječi: "a gdje se kao vlasnik pojavljuje Federacija, kanton, grad ili općina, potrebno je prethodno pribaviti njihovu saglasnost."

#### Član 11.

Iza člana 138., dodaje se član 138a. koji glasi:

#### "Član 138a.

- (1) Granski kolektivni ugovor za područja djelatnosti koja se finansiraju iz budžeta ili vanbudžetskih fondova, zaključuju Vlada Federacije, odnosno nadležna ministarstva i vlade kantona, odnosno nadležna ministarstva s jedne strane i reprezentativni sindikati tih područja djelatnosti s druge strane.
- (2) Granske kolektivne ugovore za javna preduzeća i javne ustanove čiji je osnivač Federacija, kanton, grad ili općina, zaključuju reprezentativni sindikati i osnivači.
- (3) Granske kolektivne ugovore za privredna društva u kojima Federacija, kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, pored reprezentativnog sindikata, zaključuju predstavnici nosioca državnog kapitala uz učešće reprezentativnog udruženja poslodavaca, osim ako nije drugačije uređeno sporazumom Vlade Federacije, odnosno vlade kantona, gradonačelnika ili načelnika općine sa reprezentativnim udruženjem poslodavaca.
- (4) U postupku pregovaranja radi zaključivanja kolektivnih ugovora iz st. (1), (2) i (3) ovog člana, reprezentativni sindikat dužan je da saraduje sa drugim sindikatima sa

manjim brojem članova, radi izražavanja interesa zaposlenih koji su učlanjeni u taj sindikat."

#### Član 12.

Naziv i član 168. mijenjaju se i glase:

#### "Član 168.

Prava radnika izabranih i imenovanih na javne dužnosti ili profesionalne funkcije

- (1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti, u organe Bosne i Hercegovine, Federacije, organe kantona, grada i općine i radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže na period koliko traje obavljanje te funkcije, od dana izbora odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stava (1) ovog člana, želi da se vrati kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stava (2) ovog člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. ovog zakona.
- (4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovog člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. ovog zakona, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.
- (5) Ako radniku prestane radni odnos u smislu stava (3) ovog člana, poslodavac ne može u roku od jedne godine dana, zaposliti drugo lice koje ima istu kvalifikaciju ili stepen stručne spreme."

#### Član 13.

U članu 171. stav (1), dodaje se nova tačka 53. koja glasi:

"53. iz neopravdanih razloga ne isplati plaću u roku utvrđenom u članu 79. stav (1) ovog zakona, sa svim pripadajućim doprinosima,"

Dosadašnje tač. 53. do 71. postaju tač. 54. do 72.

#### Član 14.

Član 172. zakona, briše se.

#### Član 15.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Predsjedavajući Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH <b>Edin Mušić</b> , s. r.	Predsjedavajuća Doma naroda Parlamenta Federacije BiH <b>Lidija Bradara</b> , s. r.
--	--

## FEDERALNO MINISTARSTVO ENERGIJE, RUDARSTVA I INDUSTRIJE

### 1641

Na osnovu člana 56. stav (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), tačke 10. stav (15) Programa utroška sredstava Trajnog revolving fonda kod Union banke d.d. Sarajevo Federalnog ministarstva energije, rudarstva i industrije za dugoročno finansiranje projekata putem dodjele kredita za 2018. godinu ("Službene novine Federacije BiH", broj 23/18) i Odluke Vlade Federacije Bosne i Hercegovine o davanju prethodne saglasnosti na Prijedlog rješenja o dodjeli dijela sredstava Trajnog revolving fonda kod Union banke d.d. Sarajevo Federalnog ministarstva energije, rudarstva i industrije za dugoročno